



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Бурятия

**ПРОКУРАТУРА
Баргузинского района**

ул. Дзержинского, 40, с. Баргузин, 671610,
тел/факс (8-30131) 41-4-30

16.09.2024 № 747ж-2024

Директору МБОУ «Усть-Баргузинская
СОШ им. Шелковникова К.М.»

Вильмовой М.Г.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой района по обращению Шадрина А.А., принятом на личном приеме начальником Управления Генеральной прокуратуры Российской Федерации по Дальневосточному федеральному округу Мондохоновым А.Н., проведена проверка исполнения требований трудового законодательства.

Пунктом 4, части 1 статьи 2 Трудового Кодекса Российской Федерации предусмотрено, что исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

Согласно п. 13 ч. 1 ст. 2 Трудового Кодекса Российской Федерации исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением.

Исходя из положений статьи 164 Трудового Кодекса компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

В соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 165 Трудового Кодекса Российской Федерации помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Кодексом (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие), работникам предоставляются гарантии и компенсации при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Частью 2 ст. 165 Трудового Кодекса установлено, что при предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств работодателя.

Согласно ч.1 ст. 313 Трудового Кодекса Российской Федерации государственные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В силу положений постановления Правительства РФ от 16.11.2021 № 1946 «Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях, признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых актов Совета Министров СССР» Баргузинский район относится к перечню местностей, приравненных к районам Крайнего Севера.

В соответствии с ч.1 ст. 325 Трудового Кодекса Российской Федерации лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Частью 8 статьи 325 Трудового Кодекса Российской Федерации размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в государственных органах субъектов Российской Федерации, территориальных фондах обязательного медицинского страхования, государственных учреждениях субъектов Российской Федерации, устанавливаются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, у других работодателей, - коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

В соответствии с п. 2 правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, расположенных в районе приравненном к району крайнего севера, финансируемых из бюджета Муниципального образования «Баргузинский район» и членов их семей, утвержденных решением Совета депутатов МО «Баргузинский район» от 29.01.2020 № 39 (далее- Правила) работникам организаций и членам их семей 1 раз в 2 года производится компенсация за счет бюджетных ассигнований местного бюджета расходов на

оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска работника и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также провоза багажа весом до 30 килограммов (далее - компенсация расходов). Компенсация осуществляется за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, предусмотренных на эти цели в бюджете муниципального образования на соответствующий финансовый год и плановый период, в порядке установленным бюджетным законодательством, и в пределах утвержденных смет доходов и расходов учреждений.

В ходе проверки установлено, что между МБОУ «Усть-Баргузинская СОШ им. Шелковникова К.М.» и Мишуриной Е.Г., заключен трудовой договор от 04.09.2023.

Приказом МБОУ «Усть-Баргузинская СОШ им. Шелковникова К.М.» от 04.09.2023 Мишурина Е.Г. принята на должность учителя начальных классов.

Согласно п.1.2. трудового договора работа по настоящему договору является для работника основным местом работы.

Пунктом 5.4 трудового договора предусмотрено, что работнику предоставляются гарантии и компенсации в связи с работой в местности, приравненной к району Крайнего Севера. Работник имеет право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы и работодателя.

Приказом директора МБОУ «Усть-Баргузинская СОШ им. Шелковникова К.М.» Мишуриной Е.Г. назначена компенсация расходов, понесенных в связи с оплатой проезда к месту проведения отпуска и обратно в размере 36 078,80 руб.

В нарушение вышеприведенных требований трудового законодательства стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно в размере 36 078,80 руб. Мишуриной Е.Г. не компенсирована.

Аналогичные нарушения выявлены при компенсации стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно Шелковниковой О.К. в размере 28 461,50 руб., Тюриковой Л.В. – 27 293,30 руб.

Выявленные нарушения трудового законодательства являются недопустимыми, противоречат установленным требованиям трудового законодательства, нарушают общепризнанные принципы и нормы права, ущемляют права работников, закрепленные Конституцией РФ и федеральными законами.

Вышеизложенные факты свидетельствуют о ненадлежащем исполнении своих обязанностей ответственными должностными лицами, свидетельствует о низком уровне контроля со стороны руководства, что привело к грубейшим нарушениям трудовых прав работников.

На основании изложенного и руководствуясь статьи 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление, принять действенные меры по устранению выявленных нарушений федерального законодательства, принять меры по исключению впредь подобных нарушений.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

3. О дате и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно уведомить прокуратуру района для обеспечения участия представителя прокуратуры.

4. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

И.о. прокурора района
юрист 1 класса



К.В. Толстихин